

La UHU premiará con mejoras salariales a los empleados que hagan bien su trabajo

El nuevo complemento de productividad afectará al personal de Administración y Servicios

HUELVA.- Con el objetivo de contribuir a la mejora de la calidad de los servicios universitarios y dar respuesta a los retos que plantea el Espacio Europeo de Educación Superior (EES) en el ámbito de la gestión y la administración, la Universidad de Huelva pretende reconocer la dedicación y el empeño que muchos trabajadores ponen día a día en el desarrollo de su actividad, lo que «redunda en la mejora de los servicios que oferta la institución», así como en la «consecución de sus metas generales».

Para ello, la Onubense ha iniciado una serie de medidas encaminadas a premiar y valorar la labor del Personal de Administración y Servicios (PAS), a través de complementos retributivos que irán ligados al cumplimiento de unas metas laborales relacionadas con el desempeño del puesto de trabajo y la consecución de los resultados asignados al mismo, según informó la Universidad.

Las mejoras salariales se implantarán en cuatro fases, que coinciden con los próximos cuatro años. De igual manera, con esta iniciativa, que afecta a todos los miembros del Personal de Administración y Servicios, se pretenden impulsar directrices apoyadas en una cultura orientada hacia la calidad, en sintonía con las exigencias que plantea el nuevo modelo de financiación de las universidades.

Estas medidas surgen a raíz del acuerdo sobre Nuevo Complemento de Productividad para la Mejora y Calidad de los Servicios que presta el PAS de las Universidades Públicas de Andalucía suscrito entre éstas y las organizaciones sindicales más representativas y para cuya aplicación la Junta de Andalucía, a través de la Secretaría General de Universidades, ha dotado



EL MUNDO

POR LA PROMOCIÓN DE MARISMAS DEL ODIEL. La Universidad de Huelva y la empresa Onubaland colaborarán en la promoción y dinamización del Paraje Natural Marismas del Odiel como uno de los recursos naturales y turísticos más importantes de la provincia, todo ello tras un acuerdo firmado entre el rector de la UHU, Francisco José Martínez, y Francisco Morales García, representante de la entidad -ambos en la imagen-.

económicamente a las universidades.

Los importes globales e individuales del complemento de productividad vendrán determinados por el resultado de procesos de evaluación de la calidad de los servicios y del control del cumplimiento de los objetivos que se establezcan en cada caso.

Para cumplir la finalidad de este acuerdo y lograr que la totalidad de las personas implicadas en el proceso pueda disfrutar de estas retribuciones, la Universidad de Huelva, desde el Rectorado y la Gerencia, está realizando una importante labor, valiéndose de sus propios

recursos, para articular y organizar la implantación de este sistema de calidad basado en los principios de la calidad. Asimismo, la institución está realizando un gran esfuerzo para estimular y dotar a su personal de la formación y cualificación necesaria de cara a la consecución de los objetivos marcados, y buscará los recursos externos que sean necesarios para conseguir tales fines.

Unidades funcionales

Los ámbitos de referencia para la determinación y afectación de este complemento se han deno-

minado unidades funcionales, que en cada caso conforman los servicios de gestión universitaria de las instituciones y que estarán lideradas por un responsable que velará por la buena marcha del proceso.

Durante la mañana de ayer se celebró en el Rectorado -ubicado en la calle Cantero Cuadrado- la constitución oficial de las 22 unidades funcionales que funcionarán en la Universidad de Huelva, así como el nombramiento de cada uno de los responsables de cada una de ellas, lo que supone el punto de partida para empezar a trabajar en este compromiso.

Inteligencia territorial y un congreso sobre Taiwán

HUELVA.- Más de un centenar de expertos de diferentes países de la UE, así como de Argentina, el Congo y Taiwán, participarán en la II Conferencia Internacional de Inteligencia Territorial que se celebrará en la Onubense bajo el título *Inteligencia Territorial y Gobernanza. Investigación Acción Participativa Aplicada al Desarrollo Territorial*, que se desarrollará del 24 al 27 de octubre en el campus de La Merced.

La conferencia está organizada por la Acción de Coordinación de la Red Europea de Inteligencia Territorial, un proyecto financiado por el IV Programa Marco de Investigación y Desa-

rollo Tecnológico de la Unión Europea, según informó la Onubense en un comunicado.

Asimismo, y tras los buenos resultados obtenidos en el primer Congreso Hispano Asiático celebrado el año pasado en la Onubense con motivo de la puesta en marcha del Centro Hispano Asiático de Cultura, el centro ha organizado para este curso una segunda edición, que se celebrará del lunes al miércoles y estará centrada en la cultura oriental desde la perspectiva de Taiwán, por ser el principal exponente de la cultura china tradicional, por sus matices de cercanía sociocultural y económica y por sus fluidas relaciones con Europa y España.

Futuros docentes de IES inician el CAP en El Carmen

HUELVA.- Como en años anteriores, la Universidad de Huelva ha organizado las enseñanzas pertinentes para la obtención del Certificado de Aptitud Pedagógica (CAP) para impartir docencia en Educación Secundaria Obligatoria, Bachillerato y Formación Profesional. El pasado día 28 de septiembre se cerró el plazo de matriculación del curso, siendo unos 200 alumnos los alumnos matriculados en esta convocatoria.

El curso para la obtención del CAP ayuda a mejorar la formación pedagógica de los futuros profesores de Educación Secundaria y Formación Profesional. Actualmente, el CAP es necesario para presentarse a la mayoría

de las oposiciones al Cuerpo de Profesores de Educación Secundaria si no se pueden acreditar dos años de experiencia docente en la especialidad.

Las enseñanzas del curso constan de un bloque teórico-práctico, con materias comunes a todas las especialidades y materias propias de la especialidad elegida, y otro bloque práctico que se realiza en IES o centros privados-concertados bajo la dirección y supervisión del tutor de la especialidad que cursa el alumno. La fase teórica comprende cuatro módulos y en el *practicum* se pondrán en funcionamiento 9 módulos específicos sobre Biología, Ciencias de la Salud o Inglés.

CAPITAL

El Ayuntamiento subvenciona a Aspapronias con 60.000 euros

HUELVA.- El Ayuntamiento de Huelva firmó ayer un convenio de colaboración con la Asociación de Padres y Protectores de Niños y Adolescentes Discapacitados Psíquicos (Aspapronias), con el objeto de ayudar a la integración y rehabilitación de las personas afectadas por esta enfermedad.

Según señaló el Consistorio en un comunicado, el Ayuntamiento colaborará con Aspapronias aportando 60.000 euros, para ayudar a la realización de trabajos de integración, rehabilitación y asistencia en centro de día, centro ocupacional y residencia de adultos a las personas discapacitadas psíquicamente.

El alcalde de Huelva, Pedro Rodríguez, felicitó a Aspapronias y a su presidente, José Azcárate, «por la magnífica labor que realiza con los enfermos psíquicos para su recuperación e integración en la sociedad».

Asimismo, recordó que uno de los principales objetivos del Consistorio es «defender los intereses de todos los onubenses, especialmente los más desfavorecidos».

Por su parte, Azcárate agradeció al Ayuntamiento la «importante ayuda que concede a la asociación, pues podemos seguir adelante gracias a este tipo de colaboraciones».

Este convenio se enmarca dentro de la tarea de promoción y desarrollo de actividades sociales que el Ayuntamiento de Huelva viene realizando en la ciudad.

Punta Umbría pone en marcha el Aula de Orientación y Mediación familiar

HUELVA.- Más de 200 personas ya han realizado su inscripción en el Aula de Orientación y Mediación Familiar (Aomef), creada por el Ayuntamiento de Punta Umbría a través de la Concejalía de Bienestar Social, y que entrará en funcionamiento a partir de la próxima semana.

En opinión del Consistorio puntaumbriense, «se trata de un servicio único en la provincia» que pone el Ayuntamiento a disposición de la ciudadanía con el objetivo fundamental de «mejorar la calidad de las relaciones de la familia, para que sean capaces de encontrar soluciones a sus conflictos», señaló el alcalde, Gonzalo Rodríguez Nevado.

Hasta ahora, el Ayuntamiento sólo ofrecía el servicio de la Escuela de Familia, ahora la oferta se amplía con la creación de una Comisión de Padres y Madres, la celebración de convivencias, jornadas y encuentros, la atención individualizada y un tablón de anuncios y buzón de sugerencias para informar a las familias de todos los eventos que puedan interesarles. Esta iniciativa se centraliza en las dependencias del Área de Servicios Sociales del Ayuntamiento de Punta Umbría, si bien las sesiones de la Escuela de familia y la atención individualizada tendrán lugar provisionalmente en el centro cultural.